

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 47, numéro 4, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050827ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050827ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 818–829. <https://doi.org/10.7202/050827ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Théorie et méthodologie en relations industrielles

Dossier enseignement de la gestion: «L'heure juste dans la formation en management», Gilles Paquet; «La méthode des cas en gestion: apprentissage ou cercle vicieux», Omar Aktouf; «Serpents secs et grenouilles bouillies: se dépasser ou être dépassés», R. Poupart; «Évaluation des besoins en gestion chez Alcan Aluminium Limitée», C. Lebrun; «Enseigner et pratiquer en gestion: la tête dans les nuages et les pieds sur la terre», Léontine Rousseau; «Formation et recherche: le chaînon manquant», Sophie Wilshire; «Les universités préparent-elles à relever les défis du monde des affaires des années 90», A. Ribordy et E. Kaciak, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 1, n° 2, 1992, 40-119.

«Changing Spaces. The Disruptive Impact of a New Epistemological Location for the Study of Management», D. Knights, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 3, 1992, 514-536.

«Congregate Cognitive Maps. A Unified Dynamic Theory of Organization and Strategy», M.G. Bougon, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 369-389.

«Exploring the Need for a Shared Cognitive Map», K. Langfieldsmith, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 349-368.

«Mapping of an Idiosyncratic Schema», P. Cossette and M. Audet, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 325-347.

«Cognitive Mapping and Repertory Grids for Qualitative Survey Research. Some Comparative Observations», S.M. Brown, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 287-307.

«Equilibrium and Disorder in Human Decision Making Processes. Some Methodological Aspects within the New Paradigm», L. Toma and E. Gheroghe, *Technological Forecasting and Social Change* (New York), vol. 41, n° 4, 1992, 401-422.

Relations du travail

«L'amélioration des relations du travail à la suite de la médiation préventive», Luc Favreau et Pierre L'Écuyer, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 6, 1992, 6-9.

«La productivité négociée: vers la transformation des rapports sociaux dans l'entreprise», Nathalie Dyonet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 105-131.

«From Bermondsey to Canary Wharf: The Social Context of Change in Industrial Relations, 1880-2000», *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 237-253.

«Use of Joint Consultation Committees by Large Japanese Firms», M. Morisihima, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 405-425.

«The Diffusion of Participation in New Information Technology in Europe: Survey Results», C. Gill and H. Krieger, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 3, 1992, 295-331.

Studies of Grievance and Arbitration Processes: «How Do Arbitrators Treat External Law?», P.A. Greenfield; «Salary Arbitration and Pre-Arbitration Negotiation in Major League Baseball», D.J. Faurot and S. McAllister; «A Comparison of Interest Arbitrator Decision-Making in Experimental and Field Settings», C.A. Olson, G.G. Dell'Omo and P. Jarley; «A Simultaneous Analysis of Grievance Activity and Outcome Decisions», R.P. Chaykowski, G.A. Slotsve and J.S. Butler, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 683-738.

«The Closed Shop in Australia», G. Zappala, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 1, 1992, 3-31.

«Unintended Consequences of Flexible Scheduling: A Union/Management Cooperative Program Gone Wrong», D.R. Dalton and D.J. Mesch, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 3-18.

«Management Participation Programmes Versus Union Influence: Is there a Trade-off?», D.A.L. Coldwell, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 65-71.

«Stock Price Response to Profit Sharing in Unionized Settings», G.W. Florkowski and K. Shastri, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 407-420.

«Unions and Innovative Activity in Germany», C. Schnabel and J. Wagner, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 393-406.

«Labor Management Cooperation. Summary of the Electromotion Case», K.K. Brickley, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 6, 1992, 395-396.

«The Airline Industry. Labor Relations in the Era of Deregulation, Mergers, Bankruptcies, and Layoffs», B.F. Miller, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 6, 1992, 388-394.

«Labor Management Cooperation. A Critical View», I.B. Lobel, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 5, 1992, 281-289.

«Formalization of Grievance Procedures. A Multi Firm and Industry Study», J.A. Davy, G. Stewart and J. Anderson, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 3, 1992, 307-316.

«Private Sector Union Decline and Structural Employment Change, 1970-1988», E.B. Jones, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 3, 1992, 257-272.

«How Factfinders View the Criteria in Factfinding», N.E. Nelson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 159-170.

Organisations syndicales et patronales

«Représentation des salariés en France et en Allemagne. Institutions et pratiques représentatives dans l'établissement», P. Hassenteufel avec C. Dufour et A. Hege, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 9-41.

«Représentation des salariés en France et en Allemagne. La représentation en quête de sa légitimité», A. Hege et C. Dufour, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 41-75.

«Activités de représentation dans l'entreprise et rapports aux salariés: quelques problèmes actuels», R. Tchobanian avec A. Le Maître, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 75-105.

«Mutations du syndicalisme patronal. Deux exemples d'organisations professionnelles et interprofessionnelles dans l'Ouest de la France», Guy Minguet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 109-139.

«Trade Union Membership in Britain, 1980-1987: Unemployment and Restructuring», J. Waddington, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 287-325

«Recent Trends in British Trade Union Density», F. Green, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 445-459.

«The American Radicals & Organized Marxism: The Initial Experience, 1869-1874», *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 55-81.

«Annual Bibliography on American Labor History: 1990», Dorothy Swanson, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 144-158.

«Réflexions du Conseil central de la CSN du Saguenay-Lac Saint-Jean sur le partenariat», Rosanne Tétreault, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), avril 1992, 81-85.

«Employee Choice Among Unions: The Case of Unions in the NHS», P.B. Beaumont and J. Elliott, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 130-144.

«Professional Staff in American Unions. Changes, Trends, Implications», P.F. Clark, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 381-392.

«State of the Unions. Assessment by Elite American Labor Leaders», M.H. Leroy, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 371-379.

«The Choice Between Union Membership and Free-Rider Status», G.N. Chaison and D.G. Dhavale, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 355-369.

«Multivariate Analysis of Unionized Employees Propensity to Cross their Unions Picket Line», M.H. Leroy, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 285-292.

«The Impact of Unionization on the Entry of Firms. Evidence from United States Industries», W.F. Chappell, M.S. Kimenyi and W.J. Mayer, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 273-283.

«Agency Costs, Property Rights, and the Evolution of Labor Unions», D. Bellante and P.K. Porter, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 243-256.

«The Determinants of Incumbent Union Victory in Raid Elections», E. Arnold, C. Scott and J. Rasp, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 221-228.

Droit du travail

«Procédures collectives et salariés non-protégés: le contrôle du bien-fondé de leur licenciement», Marie-Josèphe Decaix, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 670-680.

«Actualité jurisprudentielle en droit du travail», cour de cassation, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 703-719.

«The Right to Participate», Roy J. Adams, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 91-101.

«Considering Grievance Mediation», B.D. Robinson, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 143-155.

«A Policy Capturing Analysis of Federal District and Appellate Court Sexual Harassment Cases», K.M. York, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 173-184.

«Stayaways: The Court's Response to Dismissed Employees. Sympathies, Inconsistencies and Realities», L. Dancaster, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 32-40.

«Maastricht: A Fundamental Change in European Labour Law», B. Bercusson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 177-191.

«Preparing for the Internationalization of United States Employment Law Practice», D.C. Dowling, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 6, 1992, 350-361.

«Discrimination Litigation Relating to Employee Benefits», S.K. Hoffman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 6, 1992, 362-381.

«Aids and Employment. Judicial and Arbitral Responses», R.S. Berger and G.L. Lewis, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 5, 1992, 259-280.

«The Arbitration of Disciplinary Matters in the Public Sector. Does Objective Evidence Make a Difference», M. Rahnamamoghadam, D.A. Dilts and A. Karim, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 151-157

«An Integrated Model of the Economic Effects of Right-to-Work Laws», G.A. Garofalo and D.M. Malhotra, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 293-305.

«Whistleblowers, Insubordination, and Employee Rights of Free Speech», M.W. Aron, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 211-220.

«Decertification Strategies and Tactics. Management and Union Perspectives», D.M. Savino and N.S. Bruning, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 201-210.

Gestion des ressources humaines et des organisations

«Le perfectionnement des managers: au-delà des modes et des engouements», Guy Archambault, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 6-16.

«Pour une gestion 'culturelle' des ressources humaines», Françoise Belle, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 16-28.

«La diversification des ressources humaines québécoises», Jeannine David-McNeil, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 39-49.

«Valoriser et gérer la diversification de la main-d'oeuvre», A. Gosselin et N. Chouat, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 49-58.

«Comment diriger les équipes de recherche et développement», Isabelle Deschamps, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 66-77.

«Qualité de service: pour une démarche intégrée et planifiée», A. Coupet, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 77-88.

«Savoir choisir son cheminement de carrière», André Durivage et Jacques Barrette, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 11-18.

«La planification de carrière lors d'une réaffectation», Roland Foucher et André Hogue, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 18-27.

«Relations travail-famille, dynamique de couple et design organisationnel», Uma Sekaran, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 27-36.

«Succès professionnel et échec personnel», Abraham K. Korman, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 36-43.

«Bâtir sa carrière sur son expérience», Alain Gosselin, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 43-48.

«Les gestionnaires face à l'efficacité et à l'efficience», *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 1, 1992, 73-87.

«L'évaluation des personnes comme outil de développement d'acteurs institutionnels», A. Deneumoustier, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 1, 1992, 139-149.

«Research on Human Resources Strategy in Great Britain: A Sketch of Recent Tendencies», Alan Jenkins, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 2, 1992, 13-31.

«La gestion de projet: méthode et savoir-faire», Jean-Pierre Decostre, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 47-69.

«Pour comprendre la psychologie industrielle. Première partie: une meilleure théorie pour une meilleure pratique», Raymond Carpentier, *Gestion 2 000 .*

Management & Prospective (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 87-107

«Why Should Human Resource Managers Pay High Wages?», L. Ulman, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 177-213.

«Les méthodes d'évaluation des emplois: du classement des emplois à la mesure des compétences», P. Hunout, *Formation. Emploi* (Paris), n° 39, 1992, 35-45.

«Effective Participative Decision Making: A Joint Responsibility for Success», M.L. Lengnick-Hall and C.A. Lengnick-Hall, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 101-117.

«Table ronde sur les diverses formules organisationnelles», J. Edwards et N. Mulder, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 1, 1992, 3-7.

«Le côté humain des organisations», D. Morley, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 1, 1992, 40-46.

«Les nouvelles formes de gestion flexible du travail», Brahim Meddeb, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 1, n° 2, 1992, 125-143.

«Employee Shareholders in Two Privatised Utilities», T. Nichols and J. O'Connell Davidson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 107-120.

«CNC Technology, Job Design and Training: The Scope for Personnel Strategies», K. Nielsen, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 116-125.

«Actual and Preferred Worker Participation: A Study of the Propensity of Managers and Workers to Participate», D. James and F.M. Horwitz, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 3-32.

«Candidate Age as a Factor in Promotability Ratings», S.M. Nkomo, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 197-210.

«Does Research in Performance Appraisal Influence the Practice of Performance Appraisal. Regretfully Not», B.P. Maroney and M.R. Buckley, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 185-196.

«Personnel Trends as Seen Through an Analysis of the 1992 Public Personnel Inventory», A.L. Sanders, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 161-170.

«Preemployment Testing and Employee Productivity», L.M. Rudner, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 131-150.

«The Incentive Effects of Tournament Compensation Systems», B.E. Becker and M.A. Huselid, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 336-350.

«Why Do Employers Only Reward Extreme Performance. Examining the Relationships Among Performance, Pay, and Turnover», T.R. Zenger, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 198-219.

«User Interface Evaluation by Human Factors Specialists. Diagnoses and Strategies», A. Pollier, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 71-95.

- «Humor is Healthy in the Workplace», S. Caudron, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 63&.
- «Select the Right Employees Through Testing», S.L. Martin and L.P. Lehnen, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 46&.
- «Job Descriptions for the 21st Century», M. Moravec and R. Tucker, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 37&.
- «Organizational Responses to Legal Liability. Employee Exposure to Hazardous Materials, Vertical Integration, and Small Firm Production», J.B. Barney, F.L. Edwards and A. H. Ringleb, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 2, 1992, 328-349.
- «Control Theory in Strategic Human Resource Management. The Mediating Effect of Administrative Information», S.A. Snell, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 2, 1992, 292-327.
- «Organizational Structure, Human Resource Practices and Industrial Relations», A. Dastmalchian and P. Blyton, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 58-67.
- «Does Strategic Training Policy Exist. Some Evidence from 10 European Countries», L. Holden and Y. Livian, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 12-23.
- «Human Resource Aspects. Decentralization and Devolution», J. Hoogendoorn and C. Brewster, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 4-11.
- «What Hardware Means to the HRIS», R. Brookler, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 122-127.
- «Getting to the Top of HR», P. Stuart, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 82&.
- «The Anatomy of a Plant Closing», J.A. Bowden, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 60&.
- «Interviewer Decision Processes and Effectiveness. An Experimental Policy Capturing Investigation», L.M. Graves and R.J. Karren, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 2, 1992, 313-340.
- «Keep Up Production Through Cross Training», J.E. Santora, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 162&.

Sociologie du travail

- «Industrial Conflict», P.K. Edwards, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 361-405.
- «A Descriptive Study of Behavioral Responses of Sexual Harassment Targets: Implications for Control Theory», R.A. Thacker, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 155-173.
- «Travaux publics à haute intensité de main-d'œuvre et sécurité alimentaire en Afrique: rétrospective et potentiel futur», J. von Braun, T. Teklu et P. Webb, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 1, 1992, 21-39.

«Les transferts internationaux de technologie», H. Drouvot, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXIV, n° 2, 1992, 139-153.

«Making Access to Higher Education Meaningful to Unionized Workers: A Case Report», James Green, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 18-31.

«Cellular Manufacturing and Plant Administration: Some Initial Evidence», R. J. Magjuka and R.W. Schmenner, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 44-64.

«Protection of Part-time Workers in Irish Law», Brian Wilkinson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 120-130.

«Legislation to Combat Child Labour: An International Perspective», G. Suvarchala, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 144-155.

«Pushing Back the Frontiers: Management Control and Work Intensification Under JIT/TQM Factory Regimes», R. Delbridge, P. Turnbull and B. Wilkinson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 97-107.

«The Emperor has no Clothes. Rewriting Race in Organizations», S.M. Nkomo, *Academy of Management Review* (Madison, WI), vol. 17, n° 3, 1992, 487-513.

«On the Idea of Emancipation in Management and Organization Studies», M. Alvesson and H. Willmott, *Academy of Management Review* (Madison, WI), vol. 17, n° 3, 1992, 432-464.

«Plant Closings. A Comparison to Natural Disasters», P.J. Leahy and X.N. Lin, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 5, n° 3, 1992, 333-348.

«Labor Specialization and Endogenous Growth», S.W. Kim and H. Mohtadi, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 2, 1992, 404-408.

«Nothing Prepared Me to Manage Aids», G.E. Banas, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 4, 1992, 26&.

Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

«Productivity and Beyond: Measuring America Against the New Market Standards», A.P. Carnevale, *Gestion 2 000. Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 147-161

«Une citoyenneté pour les chômeurs», Jean-Baptiste de Foucauld, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 653-661.

«Le chômage de longue durée: une irrésistible ascension?», Jacques Freyssinet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 131-159.

«Système de formation professionnelle et insertion des jeunes: une comparaison France-Royaume-Uni», Florence Lefresne, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 3-39.

«Les ajustements de l'emploi: une comparaison France-Royaume-Uni», Michel Husson, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 38-89.

«Compétitivité et qualité de l'emploi: des scénarios pour la construction européenne», Maria João Rodrigues, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 89-109.

«Australian Experiments in Wage Policy», K. Hancock and J.E. Isaac, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 213-237.

«Economists and Data», D.P. O'Brien, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 253-287.

«Le congé individuel de formation dans les trajectoires professionnelles», Jean-Jacques Paul, *Formation. Emploi* (Paris), n° 39, 1992, 55-77.

«Industrial Relations and Productivity: Evidence from Sweden and Australia», R.D. Lansbury, B. Sandkull and O. Hammarström, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 3, 1992, 295-331.

«Advance Notice and Unemployment: New Evidence from the 1988 Displaced Worker Survey», J.T. Addison and P. Portugal, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 645-665.

«An Empirical Analysis of Employed and Unemployed Job Search Behavior», D.M. Blau, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 738-753.

«The Determinants of Labor Absence: Economic Factors and Workgroup Norms Across Countries», R. Drago and M. Wooden, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 764-779.

«Swedish Wage-Earner Funds: An Experiment in Economic Democracy», J. Pontusson and S. Kuruvilla, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 779-792.

«Le marché du travail en période d'ajustement dans douze pays en développement», S. Horton, R. Kanbur et D. Mazumdar, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 595-627.

«Le licenciement des travailleurs aux États-Unis», J.E. Grenig, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 639-655.

«La fabrication assistée par ordinateur (FIO): une nouvelle menace pour les pays en développement», K.-H. Ebel, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 715-727.

«Les systèmes de rémunération dans les programmes d'investissement à haute intensité de main-d'œuvre: croissance ou équité?», S. K. Miller, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 1, 1992, 83-103.

«Trends in Wage and Salary Inequality, 1967-88», W.N. Grubb and R.H. Wilson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 6, 1992, 23-40.

«Trends in Retirement Age by Sex, 1950-2005», M. Gendell and J.S. Siegel, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 7, 1992, 22-30.

«Welfare Capitalism Reconsidered», H.M. Gitelman, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 1-32.

- «The Changing Profile of Dual-Earner Families», R.K. Chawla, *Perspectives on Labour and Income* (Ottawa), vol. 4, n° 2, 1992, 22-30.
- «Studying on the Job», Susan Crompton, *Perspectives on Labour and Income* (Ottawa), vol. 4, n° 2, 1992, 30-39.
- «Disparités interindustrielles dans les taux de départs volontaires: une étude empirique», R. Lacroix, C. Montmarquette, S. Mahseredjian et N. Froment, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 67, n° 4, 1991, 458-482.
- «Évaluation de la prime salariale des travailleurs de la construction au Québec reliée à l'instabilité de l'industrie», Yves Létourneau et Yves Rabeau, *L'actualité économique* (Ottawa), vol. 67, n° 4, 1991, 517-532.
- «Marriage, Motherhood, and Wages», S. Korenman and D. Neumark, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 2, 1992, 233-256.
- «Vacancies and the Recruitment of New Employees», J. van Ours and G. Ridder, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 138-156.
- «Self-Recruitment in the Legal Profession», D.N. Lahand and B.F. Lentz, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 182-202.
- «Preunemployment Job Search and Advance Job Loss Notice», P.L. Burgess and S.A. Low, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 3 1992, 258-288.
- «Testing Dynamic Models of Worker Effort», S. Machin and A. Manning, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 3, 1992, 288-306.
- «Two Speed Ahead: Social Europe and the UK After Maastricht», Brian Towers, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 83-90.
- «Flexible Working Practices in Engine Plants: Evidence from the European Automobile Industry», Frank Mueller, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 191-205.
- «Flexibility and Employment Patterns in the Paper Industry: An Analysis of Mills in Britain and Finland», R. Penn, K. Lilja and H. Scattergood, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 214-224.
- «Employment, Technology and Industrial Relations in UK Clearing Banks: Is the Honeymoon Over?», P. Cressey and P. Scott, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 83-97.
- «Unemployment and Informal Support: Dependency Exclusion or Participation?», L. Morris and S. Irwin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 2, 1992, 185-209.
- «Employment Flexibility and Human Resource Management: The Case of Three American Electronics Plants», J. Geary, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 2, 1992, 251-271.
- «The Impact of Multinational Enterprise on Wages: Theory and Evidence», F. Carmichael, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 2, 1992, 13-27.
- «Job Mobility and the Careers of Young Men», R.H. Topel and M.P. Ward, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 2, 1992, 439-479.

«Workplace Risks and the Value of Hazard Avoidance», F. Martinello and R. Meng, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 25, n° 2, 1992, 333-345.

«Current Real Business Cycle Theories and Aggregate Labor Market Fluctuations», L.J. Christiano and M. Eichenbaum, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 82, n° 3, 1992, 430-450.

«Changes in the Structure of Wages in the 1980s. An Evaluation of Alternative Explanations», J. Bound and G. Johnson, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 82, n° 3, 1992, 371-392.

«Collective Labor Supply and Welfare», P.A. Chiappori, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill), vol. 100, n° 3, 1992, 437-467.

«Unemployment Insurance and Strikes», R. Hutchens, D. Lipsky and R. Stern, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 337-354.

Équité au travail

«The Impact of Children on Married Women's Labor Supply: Black-White Differentials Revisited», E.L. Lehrer, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 3, 1992, 422-445.

«Panel Estimates of Male and Female Job Turnover Behavior: Can Female Nonquitters Be Identified?», Andrey Light and Manuelita Ureta, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 156-182.

«Entre l'accès à l'égalité et la préservation des modèles: ambivalence du discours et les revendications du Comité Féminin de la CTCC-CSN, 1952-1966», Lucie Piché, *Labour/Le travail* (St John's, Newfoundland), vol. 29, 1992, 187-211.

«Play for Pay Effects of Inequity in a Pay for Performance Context», J.W. Harder, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 321-335.

«Product Quality and Pay Equity Between Lower Level Employees and Top Management. An Investigation of Distributive Justice Theory», D.M. Cowherd and D.I. Levine, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 302-320.

«Womens Entry into Management. Trends in Earnings, Authority, and Values Among Salaried Managers», J.A. Jacobs, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 282-301.

«The Determinants of Black-White Differences in Early Employment Careers. Search, Layoffs, Quits, and Endogenous Wage Growth», K.I. Wolpin, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n° 3, 1992, 535-560.

«The Impact of University Faculty Unionization on the Male Female Wage Differential», T.L. Smith, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 101-110.

«Gender Differences in Wage Growth and Job Mobility», P.J. Loprest, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 2, 1992, 526-532.

Santé et sécurité au travail

«L'assurance suédoise contre les accidents du travail et les maladies professionnelles: un régime digne d'éloges mais qu'il faut réformer», B. Mikaelsson et C. Lister, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, n° 3, 1991, 41-57.

«Strategies and Knowledge in the Control of the Symptoms of a Chronic Illness», N. C. Boreham, R.W. Foster and G.E. Mawer, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 15-34.

«Health, Constraints and Organization of Work as Interactive Variable. A Study of Word Processing Secretaries», A. Billette, M. Carrier, M. Bernier and M. Desève, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 1-13.

«Cognitive Ergonomics and the Reliability of Cognition», E. Hollnagel, *Travail humain* (Paris), vol. 54, n° 4, 1992, 305-321,

LES DÉFIS DE LA RÉMUNÉRATION

Préface, Gilles LAFLAMME — *Les défis de la rémunération*, Gilles FERLAND — *La rémunération: un art ou une science?*, THIERRY WILS — *Les facteurs d'évolution de la rémunération*, William BROWN — *Commentaires*: Gilles PAQUET — *Les tendances en matière de rémunération*, George T. MILKOVICH — *Les pratiques de rémunération flexible: quelques expériences*, Robert WATSON, Jean FULLER et Jean-Guy FLEURY — *Commentaires*: Jean-Guy FRENETTE — Quatre défis particuliers de la rémunération: *Le libre choix*, Claude MARIER. *Les entreprises en démarrage*, Normand RHEAULT. *L'équité au travail*, Esther DÉOM. *Les stratégies syndicales*, Claude RIOUX — *Pratiques de rémunération et capacité concurrentielle*, Diane BELLEMARRE — *Le rôle et l'importance de la rémunération dans la gestion des ressources humaines et la gestion des relations du travail*, Roland THÉRIAULT — *Commentaires*: Clément GODBOUT.

ISBN 2-7637-7313-3

1 volume, 1992, 163 pages, 23 \$

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
AVE. DE LA MÉDECINE, CITÉ UNIVERSITAIRE, STE-FOY, G1K 7P4
Tél.: (418) 656-5106 télécopieur: (418) 656-2600